

IŠVADA DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS BIRŽŲ R. PAČERIAUKŠTĖS PETRO POŠKAUS PAGRINDINĖJE MOKYKLOJE

2019-10-31 Nr.S-93

Pačeriaukštė

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsniu, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr.1601, Biržų rajono savivaldybės mero 2019-10-24 įsakymu Nr. SN-1604 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo 2019 m.“ ir Biržų r. Pačeriaukštės Petro Poškaus pagrindinės mokyklos nuostatais, patvirtintais Biržų rajono savivaldybės tarybos 2014 m. gegužės 29 d. sprendimu Nr. T- 109, buvo atliktas Biržų r. Pačeriaukštės Petro Poškaus pagrindinės mokyklos (toliau - Mokyklos) korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas. Analizuotas 2019 m. III ketvirtis. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atliko darbo grupė, patvirtinta Mokyklos direktoriaus 2018 m. gruodžio 27 d. įsakymu Nr. V-98. Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę, vertinta priėmimo į pareigas pagal darbo sutartį organizavimo, vykdymo ir kontrolės sritis.

Vertinant šią veiklos sritį, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizuotas šios srities teisinis reglamentavimas ir praktinis įgyvendinimas: naudotos analitinės procedūros ir interviu metodas (vesti pokalbiai su šios srities specialistais dėl galiojančių teisės aktų taikymo praktiniame darbe), atlikta teisės aktų, reglamentuojančių šią sritį, ir mokyklos vykdomų administracinių procedūrų dokumentų bei sprendimų turinio analizė (priedas Nr. 1). Mokykla priėmė visus vidaus teisės aktus, reglamentuojančius šią veiklos sritį. Mokyklos darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė yra reglamentuoti Mokyklos nuostatuose, Mokyklos vidaus darbo tvarkos taisyklėse, darbuotojų pareigybių aprašymuose, kitose Mokyklos direktoriaus įsakymais patvirtintose veiklos tvarkose. Darbuotojai su dokumentais supažindinti pasirašytinai. Teisės aktai periodiškai peržiūrimi. Įgaliojimų ir tarpusavio santykių nustatymas mokyklos dokumentuose yra aiškus ir tinkamas, dera su norminiuose aktuose nustatytais reikalavimais. Mokyklos priimami sprendimai tinkamai įforminami ir dokumentuojami, informacija apie priimtus sprendimus, kitus veiksmus yra skelbiama ir laisvai prieinama elektroninėje erdvėje (mokyklos tinklalapyje www.poskus.birzai.lm.lt), jei to reikalauja norminiai teisės aktai. Atskirų darbuotojų pavaldumas ir atskaitingumas reglamentuotas Mokyklos direktoriaus ir darbuotojų pareigybių aprašymuose. Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę, vertintas priėmimo į pareigas pagal darbo sutartį organizavimas. Darbo sutartys yra parengtos vadovaujantis pavyzdine Darbo sutarties forma ir reikalavimais, kuriuos reglamentuoja teisės aktai. Nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigaliojus naujam Darbo kodeksui koreguojamos darbuotojų sutartys pagal naujos formos darbo sutarties reikalavimus: apibrėžiami šalių susitarimai dėl būtinųjų darbo sąlygų (darbovietės, darbo funkcijos, darbo užmokesčio), nurodoma sutarties rūšis ir darbo laiko norma, papildomos sutarties sąlygos.

Išvados:

1. Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės analizę priėmimo į pareigas pagal darbo sutartį organizavimo, vykdymo ir kontrolės srityje, kurioje sudaromos procedūros bei sutartys, nustatyta, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė neegzistuoja, nes veikloje nenustatyti kriterijai, nurodyti Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 dalies 2,3 punktuose.

2. Pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus tapataus pobūdžio teisės pažeidimus Mokykloje korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo laikotarpiu negauta.

3. Atsižvelgiant į vertinimo metu nagrinėtus dokumentus, nustatyta, kad laikomasi priėmimo į pareigas pagal darbo sutartį organizavimo, vykdymo ir kontrolės reglamento, todėl korupcijos rizikos veiksniai įstaigoje yra valdomi, pakanka kontrolės procedūrų.

Pasiūlymai:

1. Mokykloje sudaryti galimybes darbuotojams, kitiems asmenims kreiptis ir informuoti Mokyklos direktorių ar darbo grupės vadovą, atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolę, apie galimus korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos faktus ar kitus tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingus, teisės pažeidimus. Kreiptis ir informuoti galima tel.: **8(450)57285, arba rašyti el. paštu: pposkauspm3@gmail.com**

2. Mokyklos tinklalapyje teikti informaciją apie antikorupcinę veiklą mokykloje remiantis nuo 2018 m. rugsėjo 1 d. įsigaliojusiais naujais reikalavimais valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms.

3. Nuosekliai ir tikslingai vykdyti mokyklos personalo antikorupcinį švietimą.

Priedas Nr.1

Teisės aktų ir dokumentų, analizuotų atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo analizę, sąrašas:

1. Lietuvos Respublikos Darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas.

2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo.

3. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymas.

4. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas.

5. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimas dėl konkursinių pareigų valstybės ir savivaldybių įmonėse, iš valstybės, savivaldybių ir valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų bei kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų finansuojamose valstybės ir savivaldybių įstaigose sąrašo nustatymo ir konkursų pareigoms, įtrauktoms į konkursinių pareigų sąrašą, organizavimo tvarkos aprašo patvirtinimo.

6. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymas „Dėl Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodikos“.

7. Biržų r. Pačeriaukštės Petro Poškaus pagrindinės mokyklos nuostatai, patvirtinti Biržų rajono savivaldybės tarybos 2014 m. gegužės 29 d. sprendimu Nr. T-109.

8. Biržų r. Pačeriaukštės Petro Poškaus pagrindinės mokyklos Darbo tvarkos taisyklės, patvirtintos 2015-09-01 direktoriaus įsakymu Nr. V-74 „Dėl Biržų r. Pačeriaukštės Petro Poškaus pagrindinės mokyklos darbo tvarkos taisyklių patvirtinimo“.

9. Pretendentų į Biržų r. Pačeriaukštės Petro Poškaus pagrindinės mokyklos mokytojo pareigas atrankos komisijos posėdžių protokolai.

10. Biržų r. Pačeriaukštės Petro Poškaus pagrindinės mokyklos Pretendentų dalyvauti konkurse pareigoms eiti prašymai.

11. Biržų r. Pačeriaukštės Petro Poškaus pagrindinės mokyklos darbuotojų pareigybių aprašymai, patvirtinti mokyklos direktoriaus įsakymais.

12. Biržų r. Pačeriaukštės Petro Poškaus pagrindinės mokyklos direktoriaus 2019 m. spalio 24 d. įsakymas Nr. V-84 „Dėl Biržų r. Pačeriaukštės Petro Poškaus pagrindinės mokyklos pareigybių sąrašo patvirtinimo“.

13. Biržų r. Pačeriaukštės Petro Poškaus pagrindinės mokyklos darbuotojų darbo sutartys.

14. Biržų r. Pačeriaukštės Petro Poškaus pagrindinės mokyklos direktoriaus įsakymai personalo klausimais.
15. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas. Prieiga per internetą: <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.4DBDE27621A2>.
16. Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo. Prieiga per internetą: <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.B96A881B578F>.
17. STT Korupcijos rizikos analizė. Prieiga per internetą: <http://www.stt.lt/lt/menu/korupcijos-prevencija/korupcijos-rizikos-analize>.
18. Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo. Prieiga per internetą: <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.D7EDC15D339E>.
19. Antikorupcinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovas. Prieiga per internetą: http://stt.lt/documents/korupcijos_prevencija_2017/AAV_A4_LTversija.pdf.
20. Dėl Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms aprašo patvirtinimo. Prieiga per internetą: <https://www.etar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.3FB3953EFFDC/yYzshwtXBe>.
21. Lietuvos profesijų klasifikatorius (LPK). Prieiga per internetą: <http://www.profesijuklasifikatorius.lt>.